

Lohngleichheits-Check

Der einfache und schnelle Weg zur Überprüfung
der LOGIB-Verträglichkeit Ihrer Löhne

Ihre Herausforderung

Sie führen eine Lohngleichheitsanalyse mit dem LOGIB-Tool des *Eidg. Büros für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG)* durch.

Da LOGIB bei der Überprüfung der Lohngerechtigkeit davon ausgeht, dass jede Lohndifferenz, die nicht auf eines der von LOGIB verwendeten Kriterien zurückzuführen ist, dem Kriterium «Geschlecht» geschuldet ist, kann die Überprüfung zu hohe Werte ausweisen.

Wir haben für Sie das Verfahren entwickelt, das Ihnen verlässliche Diskriminierungswerte liefert.

Unsere Angebote

▲ Ihr Lohnsystem basiert auf einem systematischen Funktionsbewertungsverfahren:

Mit unserem Verfahren übersetzen wir für Sie Ihr Lohnsystem in die LOGIB-Kategorien und eruieren auf der Basis der Übersetzung und Ihrer Mitarbeiterdaten (Alter, Ausbildung, Geschlecht, Lohn) das Ausmass der geschlechterspezifischen Lohnunterschiede. Zudem zeigen wir Ihnen, wie Sie zu grosse Diskriminierungswerte nachhaltig eliminieren können.

▲ Ihr Lohnsystem basiert noch nicht auf einem Funktionsbewertungsverfahren:

Wir entwickeln für Sie ein Lohnsystem auf der Basis des Funktionsbewertungsverfahrens «value grading® adapt», das mit den Logib-Kriterien vereinbar ist. Auch hier eruieren wir auf der Basis der Funktionsbewertungsergebnisse von «value grading® adapt» und Ihrer Mitarbeiterdaten das Ausmass der geschlechterspezifischen Lohnunterschiede. Auch in diesem Fall zeigen wir Ihnen, wie Sie zu grosse Diskriminierungswerte nachhaltig eliminieren können.

Wir bieten Ihnen zudem eine vorgängige Ist-Aufnahme, ob und mit welchem Aufwand eine Analyse durchführbar ist und übernehmen gerne auch die LOGIB-Analyse für Sie. Bei Bedarf erarbeiten wir konkrete Massnahmen für Ihr Unternehmen.

Gerne erläutern wir Ihnen die Möglichkeiten und unterbreiten Ihnen eine Offerte, die auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.